

2 Ruolo della Direzione

2.1 LEADERSHIP AND COMMITMENT

The SABAF S.p.A. Board of Directors, through the figure of the Managing Director, will spearhead the Health, Safety, Environment and Energy Management System, with the understanding that the only possible Growth for the Organisation is that which reconciles Economic Development with the minimisation of environmental and energy impacts by preventing risks for all staff involved in their own internal or third-party processes.

This perspective of Strategic Development is only possible thanks to the direct and effective involvement of corporate leaders in environmental, energy, health, safety areas through constant Leadership and Commitment activity that is implemented through the following:

✓ Definition of EHS&En Policy

Policy is defined and signed by and on behalf of the Board of Directors, by the Managing Director, who is committed to aligning the company with the Strategic Goals and the environmental context in which SABAF S.p.A. operates. Striving in reference to the definition and periodic review of performance improvement objectives within EHS&En, be it communicated, known, understood or shared by all persons working in and for SABAF S.p.A..

✓ Commitment to Performance improvement

Management, having established appropriate proxies and appointments, identifies the effectiveness of the workplace Health, Safety, Environment and Energy Management System. The effectiveness of the System comes from its close connection with business processes, whose cornerstone is the Vision proposed by top management and which is expounded through the definition and pursuit of medium and long-term strategic objectives.

✓ Identification of Roles and Resources

Achievement of these goals is only possible through human and economic resources that SABAF S.p.A. Management undertakes to identify and make available. In this context, relevant figures for the management of issues related to the Environment, Health, Safety, Energy are identified and directly supported to highlight their ability as leaders in their areas of expertise. Expert Working Teams in the Safety and Environment Department, the Energy Management Group are therefore identified. EHS Manager and Energy Manager represent the Management of relevant issues for the aforementioned operational functions.

✓ Managing the Communication process

The promotion of internal communication regarding the importance of shared practice in the context of the workplace Health, Safety, Environment and Energy Management System, and externally relative to performance achieved, is directly delegated by the Board of Directors to the Managing Director. The tool used to communicate subject matter related to performance regarding the Environment, Health, Safety and the use of Energy, is the Annual Social Report.

N° Edizione Manuale	Indice Revisione Capitolo	Data	Redatto da :	Verificato da:	Approvato da:
Edizione 4	03	12/04/2021	RSG E HS En RSGRS	RD E HS En SPT	DG
Motivo ultima revisione	Esclusione riferimenti SA8000				

2 Ruolo della Direzione**2.1 LEADERSHIP E COMMITMENT**

Il Consiglio di Amministrazione di SABAF S.p.A., attraverso la figura dell'Amministratore Delegato, assume la guida del Sistema di Gestione della Salute, della Sicurezza, dell'Ambiente, e dell'Energia, nella consapevolezza che la sola Crescita possibile per l'Organizzazione è quella che concilia lo Sviluppo Economico con la minimizzazione degli impatti ambientali ed energetici prevenendo i rischi per tutto il personale coinvolto nei propri processi sia esso interno o di Società terze.

Questa prospettiva Strategica di Sviluppo è possibile solo grazie al diretto e fattivo coinvolgimento in prima persona dei vertici aziendali nelle dinamiche ambientali, energetiche, della salute della sicurezza attraverso una costante attività di Leadership e Commitment che si esplica nei seguenti momenti:

✓ **Definizione della Politica EHS&En**

La Politica viene definita e sottoscritta da e per conto del Consiglio di Amministrazione, dall'Amministratore Delegato, che si impegna affinché la stessa sia allineata agli obiettivi Strategici ed al contesto ambientale e lavorativo in cui SABAF S.p.A. si trova ad operare, sia il riferimento per la definizione e la periodica revisione di obiettivi per il miglioramento delle prestazioni in ambito EHS&En, sia comunicata, conosciuta, compresa e condivisa da tutte le persone che lavorano in e per conto di SABAF S.p.A..

✓ **Impegno per il miglioramento delle Prestazioni**

La DG, stabilite apposite deleghe e nomine, individua l'efficacia del Sistema di Gestione per l'Ambiente, l'Energia, la Salute, la Sicurezza sui luoghi di lavoro. L'efficacia dei Sistemi nasce dalla sua stretta connessione con i processi di business, che trova il cardine nella Vision proposta dai vertici e si esplicita attraverso la definizione ed il perseguimento di obiettivi strategici anche di medio e lungo termine.

✓ **Individuazione di Ruoli e Risorse**

Il raggiungimento degli obiettivi è possibile solo attraverso risorse umane ed economiche che la Direzione di SABAF S.p.A. si impegna ad individuare e rendere disponibili. In questa ottica vengono individuate e direttamente sostenute per mettere in evidenza la loro capacità di guida nei settori di competenza, le figure rilevanti per la gestione delle tematiche inerenti l'Ambiente, la Salute, la Sicurezza, l'Energia. Vengono pertanto individuati Team di Lavoro Specialistici nell'Ufficio Sicurezza e Ambiente e nel Gruppo Gestione Energia. EHS Manager ed Energy Manager rappresentano, per le suddette funzioni operative, la Direzione per le tematiche di pertinenza.

✓ **Governo del Processo di comunicazione**

La promozione della comunicazione interna, circa l'importanza delle prassi condivise nell'ambito del Sistema di Gestione dell'Ambiente, dell'Energia, della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, ed esterna relativamente alle prestazioni conseguite, è direttamente delegata dal Consiglio di Amministrazione all'Amministratore Delegato. Lo strumento utilizzato per la comunicazione delle tematiche inerenti le prestazioni in materia di Ambiente, Salute, Sicurezza, utilizzo dell'Energia è il Bilancio Sociale Annuale.

N° Edizione Manuale	Indice Revisione Capitolo	Data	Redatto da :	Verificato da:	Approvato da:
Edizione 4	03	12/04/2021	RSG E HS En RSGRS	RD E HS En SPT	DG
Motivo ultima revisione	Esclusione riferimenti SA8000				

2 Ruolo della Direzione**2.2 POLICY ON HEALTH AND SAFETY, ENVIRONMENT, ENERGY**

SABAF S.p.A. policy commitments include the protection of Workers' Health and Safety, Environmental protection and efficient, rational use of natural and energy resources. With regard to processes for the manufacture of gas cooking components, achieving working standards that guarantee the health and maximum safety and human rights is a continual challenge for our organisation today. Part of this challenge is to reduce environmental impact and contain the use of natural and energy resources, starting with a product's design a process and through its various manufacturing phases, in a view that encompasses the product's entire working life.

For this reason, SABAF S.p.A. has adopted and continues to implement a System for Health, Safety, Environment and Energy Management which, through integration with the other Management Systems operating within the Company, constitutes an effective method for pursuing constant reduction of risks, environmental impact and energy consumption using the following tools:

- Maintaining full compliance with current laws and regulations and other signed requirements, and using these proactively for continual EHS&En monitoring of processes;
- Preventively assessing EHS&En matters, starting with the design phases, adjustment of processes and acquisition of products and services;
- Drafting, dissemination and constant implementation of this Policy for the purposes of cooperation and involvement of all employees and collaborators in achieving our EHS&En performance targets.

SABAF S.p.A. is committed to pursuing the following goals:

- Compliance with laws, directives and local regulations;
- Performing activities by creating a group of motivated persons who can work in a work environment that encourages and rewards fairness and respect of others;
- Considering its suppliers as partners not only for the implementation of activities, but also for the sharing of ethical values;
- Acting to meet the needs of its customers and produce profit without however losing sight of the respect of the rights of its workers;
- Identifying and analysing potential dangers and risks in business processes in order to pursue safety objectives that have been achieved or need to be reached and to make workplaces continuously safer and more comfortable;
- Preventing pollution and rationalising energy use through continual improvement of our processes and products, steering them towards maximisation of profitability through minimisation of environmental impact and energy consumption;
- Increasingly efficient use of natural and energy resources during the manufacturing stage, with particular reference to water and energy consumption;
- Reduction in the quantity of waste produced and improvement of its quality in terms of hazardousness and recoverability.

N° Edizione Manuale	Indice Revisione Capitolo	Data	Redatto da	Verificato da:	Approvato da:
Edizione 4	03	12/04/2021	RSG E HS En RSGRS	RD E HS En SPT	DG
Motivo ultima revisione	Esclusione riferimenti SA8000				

2 Ruolo della Direzione**2.2 POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTALE, ENERGETICA**

La tutela della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori, la tutela dell'Ambiente e l'utilizzo efficiente e razionale delle risorse Naturali ed Energetiche sono per SABAF S.p.A. parte dei propri impegni strategici. Nell'ambito dei processi per la produzione di componenti per cucine a gas, costituisce oggi, per la nostra Organizzazione, una sfida continua il raggiungimento di standard di lavoro che garantiscano la salute, la massima sicurezza ed il rispetto dei diritti umani. Sono parte integrante di questa sfida la riduzione degli impatti ambientali ed il contenimento nell'impiego di risorse naturali ed Energetiche a partire dal processo di progettazione del prodotto, attraverso le diverse fasi della sua realizzazione, in una prospettiva che guardi fino a tutta la vita operativa del prodotto stesso.

Per questo motivo SABAF S.p.A. ha adottato e mantiene attivo un Sistema per la Gestione della Salute, della Sicurezza, dell'Ambiente, e dell'Energia che, integrandosi agli altri Sistemi di Gestione operanti in azienda, costituisce un mezzo efficace per perseguire una costante riduzione dei rischi, degli impatti ambientali e dei consumi energetici attraverso i seguenti strumenti:

- Il mantenimento della piena conformità alle norme e leggi vigenti e agli altri requisiti sottoscritti utilizzando gli stessi in modo proattivo quali elementi di continua sorveglianza EHS&En dei processi;
- La valutazione preventiva, a partire dalle fasi di progettazione, modifica dei processi e di acquisto di prodotti e servizi, degli aspetti EHS&En;
- La redazione, la diffusione e la costante attuazione della presente Politica al fine di condividere e coinvolgere tutti i dipendenti ed i collaboratori nel raggiungimento dei nostri obiettivi di prestazione EHS&En.

SABAF S.p.A. si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- Conformarsi alle leggi, alle direttive ed ai regolamenti locali;
- Svolgere le proprie attività creando un gruppo di persone motivate che possano operare in un ambiente di lavoro che incoraggi e premi la correttezza ed il rispetto degli altri;
- Considerare i propri fornitori come partners, non solo per la realizzazione delle attività, ma anche per quanto riguarda la condivisione di valori etici;
- Agire per soddisfare le esigenze dei propri clienti e produrre utile senza mai perdere di vista il rispetto dei diritti dei propri lavoratori;
- Individuare ed analizzare potenziali pericoli e rischi nei processi aziendali, al fine di perseguire gli obiettivi di sicurezza raggiunti e da raggiungere e rendere sempre più sicuri e confortevoli luoghi di lavoro;
- La prevenzione dell'inquinamento e la razionalizzazione nell'utilizzo di energia attraverso il miglioramento continuo dei propri processi e dei prodotti, finalizzandoli alla massimizzazione dell'utile da conseguirsi attraverso la minimizzazione degli impatti sull'ambiente e del consumo energetico;
- L'efficientamento nell'impiego di risorse Naturali ed Energetiche in fase di produzione, con particolare riferimento al consumo di acqua ed energia;
- La riduzione della quantità di rifiuti prodotta ed il miglioramento della loro qualità in termini di pericolosità e recuperabilità.

N° Edizione Manuale	Indice Revisione Capitolo	Data	Redatto da :	Verificato da:	Approvato da:
Edizione 4	03	12/04/2021	RSG E HS En RSGRS	RD E HS En SPT	DG
Motivo ultima revisione	Esclusione riferimenti SA8000				

2 Ruolo della Direzione

In order to efficiently maintain its own EHS&En, SABAF S.p.A. is therefore committed to:

- Keeping this Policy up-to-date;
- Ensuring that all staff are trained on the aspects covered by reference standards;
- Periodically reviewing and documenting the effectiveness of systems and making corrective or preventative actions if necessary;
- Documenting performance related to all reference standard requirements;

SABAF S.p.A.'s EHS&En Policy is available to the public via our company website and publication in the annual edition of our Social Report.

N° Edizione Manuale	Indice Revisione Capitolo	Data	Redatto da :	Verificato da:	Approvato da:
Edizione 4	03	12/04/2021	RSG E HS En RSGRS	RD E HS En SPT	DG
Motivo ultima revisione	Esclusione riferimenti SA8000				

2 Ruolo della Direzione

SABAF S.p.A. si impegna pertanto, al fine di mantenere in efficienza i propri sistemi di Gestione EHS&En, a:

- Mantenere aggiornata la presente Politica;
- Assicurare che tutto il personale riceva formazione in merito agli aspetti oggetto della norme di riferimento;
- Esaminare e documentare periodicamente l'efficacia dei sistemi ed apportare, se necessario, azioni correttive o preventive;
- Documentare le performance relativamente a tutti i requisiti delle norme di riferimento;

La politica EHS&En di SABAF S.p.A. è disponibile al pubblico attraverso il sito internet aziendale, e la pubblicazione nell'edizione annuale del Bilancio Sociale.

Il Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.



L'Amministratore Delegato



N° Edizione Manuale	Indice Revisione Capitolo	Data	Redatto da :	Verificato da:	Approvato da:
Edizione 4	03	12/04/2021	RSG E HS En RSGRS	RD E HS En SPT	DG
Motivo ultima revisione	Esclusione riferimenti SA8000				